



TERMO DE COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO COM A PREVENÇÃO E O COMBATE AO ASSÉDIO, À DISCRIMINAÇÃO E À VIOLÊNCIA NO TRABALHO.

A Vitta, por meio de sua Alta Direção, reafirma seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso, ético, inclusivo e livre de qualquer forma de assédio, discriminação, intimidação ou violência.

Este compromisso vale para todos os ambientes de trabalho e para todas as relações profissionais, incluindo colaboradores, lideranças, terceiros, prestadores de serviço, fornecedores, parceiros e demais pessoas que se relacionem com a empresa.

Nosso Código de Ética reforça que devemos agir com respeito, transparência, responsabilidade e cuidado com as pessoas. Por isso, a Alta Direção declara que não tolera condutas que possam ferir a dignidade, a liberdade, a segurança ou o bem-estar de qualquer pessoa.

A Vitta não tolera qualquer forma de assédio, discriminação ou violência no trabalho.

Não serão aceitas, entre outras, as seguintes condutas:

- a) Assédio moral: Condutas que humilham, constrangem, ameaçam, isolam ou expõem alguém de forma indevida, prejudicando sua dignidade ou saúde emocional.
- b) Assédio sexual: Comentários, convites, gestos, mensagens, insinuações ou contatos de conotação sexual indesejados, inadequados ou constrangedores.
- c) Assédio político ou eleitoral: A Vitta é uma empresa Apolítica portanto, não aceita condutas como: pressionar, ameaçar, constranger, favorecer ou prejudicar alguém por sua opinião política, ideológica, partidária ou eleitoral.
- d) Discriminação: Tratar alguém de forma injusta, diferente ou desrespeitosa por características pessoais, sociais, físicas, religiosas, políticas ou de saúde.
- e) Violência no trabalho: Agressões, ameaças, intimidações, perseguições ou retaliações que tornem o ambiente de trabalho inseguro, ofensivo ou desrespeitoso.



Nenhuma meta, prazo, cargo, posição de liderança, pressão por resultado ou diferença de opinião justifica atitudes abusivas, ofensivas ou discriminatórias.

A Vitta mantém canais seguros para que qualquer pessoa possa relatar situações de assédio, discriminação, violência, descumprimento do Código de Ética ou qualquer conduta inadequada.

As denúncias são recebidas por empresa terceira e podem ser feitas de forma identificada ou anônima, conforme os canais disponibilizados pela empresa.

A empresa se compromete a tratar os relatos com seriedade, sigilo, respeito, responsabilidade e sem retaliação.

A prevenção ao assédio e à discriminação é responsabilidade de todos, mas começa pelo exemplo da liderança.

A Alta Direção da Vitta está comprometida a apoiar a aplicação deste Termo, do Código de Ética e das políticas internas da empresa.

Este Termo se aplica a todas as empresas do Grupo BIVI, em todas as cidades onde atuamos, abrangendo escritórios, canteiros de obras, unidades administrativas, áreas comerciais, stands de vendas e quaisquer outros ambientes físicos ou virtuais relacionados ao trabalho.

O presente Termo entra em vigor na data de sua assinatura e permanecerá válido por prazo indeterminado, podendo ser revisado sempre que necessário.

José Vitor Monteiro Jordani

Co-CEO

José Luiz Camarero Neto

Co-CEO